

FPR : A111

Chef du Service d'Amélioration Génétique des Arbres Forestiers et de la Sylviculture

FILIERE : Management Opérationnel

FAMILLE METIERS : Recherche

ACTIVITES :

Le chef de Service d'Amélioration Génétique des Arbres Forestiers et de la Sylviculture est chargé de la mise en place des projets de recherches appliquées visant à capitaliser et développer les acquis du progrès génétiques ainsi que des projets adaptés de modes de conduites sylvicoles et sanitaires des peuplements forestiers et des reboisements.

MISSIONS :

Le Chef du Service d'Amélioration Génétique des Arbres Forestiers et de la Sylviculture est chargé des missions suivantes :

- Développer des projets de recherches appliqués dans les domaines d'amélioration génétique, de sylviculture et de santé de forêts à moyen terme ;
- Concourir à la planification opérationnelle et fonctionnelle des projets promus ;
- Promouvoir les formes de partenariat institutionnel autour des problématiques techniques liées aux programmes de reboisement, de production de plants, de sylviculture, de connaissance des pathologies et des ravageurs ;
- Développer des projets de conservation de ressources génétiques forestières ;
- Assurer la gestion des laboratoires, pépinières, parcelles expérimentales, parcelles d'essais génétiques ainsi que les arboretums ;
- Assurer l'encadrement des unités de recherche thématiques.

RELATIONS ET ENVIRONNEMENT :

Le Chef du Service de d'amélioration génétique des arbres forestiers et de la sylviculture relève du Chef du Centre Innovation, Recherche et Formation.

Sous la supervision de son responsable hiérarchique, il peut avoir d'autres relations avec d'autres entités internes et externes à l'ANEF.

EXIGENCES DU POSTE :

- Un grade équivalent à l'échelle 11 ;
- Un diplôme permettant l'accès à un grade équivalent à l'échelle 10 ;
- Une ancienneté administrative de 3 ans au minimum.

FPR : A114

**Chef du Service de l'Ingénierie des Compétences
et de la Gestion de la Formation**

FILIERE : Management Opérationnel

FAMILLE METIERS : Responsable d'Unité Fonctionnelle Opérationnelle

ACTIVITES :

Le Chef du Service de l'Ingénierie de Compétences et de la Gestion de la formation a pour activités principale d'élaborer, mettre en œuvre et évaluer le plan de formation. Il veille au renforcement et au développement des compétences du capital humain de l'ANEF.

MISSIONS :

Le Chef du Service de l'Ingénierie de Compétences et de la Gestion de la formation est chargé des missions suivantes :

- Identifier les déficits de compétence du capital humain de l'ANEF ;
- Elaborer et mettre en œuvre le programme de formation au niveau central, appuyer et encadrer les services régionaux concernés dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des plans de formation régionaux ;
- Gérer les marchés relatifs à la formation au niveau central et déléguer les crédits pour la réalisation des plans de formation régionaux ;
- Evaluer le plan de formation et élaborer le bilan annuel des réalisations en matière de formation par l'ANEF à l'échelle nationale (central et régional) ;
- Gérer les dossiers d'envoi en stage de formation (de longue durée) et de perfectionnement (courte durée) au Maroc et à l'étranger ;
- Gérer les demandes de stage des étudiants des établissements de formation.

RELATIONS ET ENVIRONNEMENT :

Le Chef du Service de l'Ingénierie des Compétences et de la gestion de la Formation relève du Chef du Centre Innovation, Recherche et Formation.

Sous la supervision de son responsable hiérarchique, il peut avoir d'autres relations avec d'autres entités internes et externes à l'ANEF.

EXIGENCES DU POSTE :

- Un grade équivalent à l'échelle 11 ;
- Un diplôme permettant l'accès à un grade équivalent à l'échelle 10 ;
- Une ancienneté administrative de 3 ans au minimum.

FPR : A112

Chef du service Technologie de Bois et de Produits Forestiers

FILIERE : Management Opérationnel

FAMILLE METIERS : Recherche

ACTIVITES :

Le Chef du service Technologie de Bois et de Produits Forestiers est chargé de développer, planifier, réaliser et suivre les projets de recherche développement dans les domaines de caractérisation des propriétés physico-mécaniques du bois d'espèces autochtones et introduites, de valorisation des plantes aromatiques et médicinales ainsi que la promotion de procédés technologiques innovant pour la transformation des produits forestier.

MISSIONS :

Le Chef du service Technologie de Bois et de Produits Forestiers est chargé des missions suivantes :

- Parachever les projets de caractérisation physico-mécaniques des bois d'espèces forestières et promouvoir des procédés innovants de transformation et de développement des chaînes de valeurs ;
- Planifier et encadrer la réalisation des projets de recherche-développement dans les domaines de biomasse énergie, efficacité énergétiques, valorisation des plantes aromatiques et médicinales, de qualification de liège et PFNL (résines, Biochar, HE, anti-oxydants...);
- Promouvoir des formes de partenariats institutionnels et privés autour des projets de recherches incubés dans le service ;
- Assurer la gestion des laboratoires et de l'unité industrielle du bois ;
- Assurer l'encadrement des unités de recherche et concourir à la vulgarisation des résultats de recherche.

RELATIONS ET ENVIRONNEMENT :

Le Chef du service Technologie de Bois et de Produits Forestiers relève du Chef du Centre Innovation, Recherche et Formation.

Sous la supervision de son responsable hiérarchique, il peut avoir d'autres relations avec d'autres entités internes et externes à l'ANEF.

EXIGENCES DU POSTE :

- Un grade équivalent à l'échelle 11 ;
- Un diplôme permettant l'accès à un grade équivalent à l'échelle 10 ;
- Une ancienneté administrative de 3 ans au minimum.

FPR : A113

Chef du Service d'Ecologie, Biodiversité et Erosion des Sols

FILIERE : Management Opérationnel

FAMILLE METIERS : Recherche

ACTIVITES :

Le Chef du Service d'Ecologie, Biodiversité et Erosion des Sols est chargé de développer, planifier, réaliser et suivre les projets de recherche développement dans les domaines de conservation des sols, de restauration écologique des écosystèmes forestiers, d'écologie biogéographiques et des populations d'espèces animales. En outre, le chef de Service d'EBES est chargé d'animer et d'encadrer l'unité de recherche Ingénierie de développement social et du genre.

MISSIONS :

Le Chef du Service d'Ecologie, Biodiversité et Erosion des Sols est chargé des missions suivantes :

- Planifier à moyen terme des projets de recherches relatifs aux études écologiques, biogéographiques et des populations d'espèces cynégétiques et sauvages et en assurer la réalisation et le suivi ;
- Capitaliser sur les acquis de recherche en érosion hydrique des sols, des dynamiques d'érosion éoliennes et des techniques de lutte ;
- Promouvoir des solutions techniques innovantes en termes de restauration des écosystèmes forestiers et de lutte contre l'érosion (hydrique et éolienne)
- Assurer l'encadrement des unités de recherches et concourir à la vulgarisation des résultats de recherche ;

RELATIONS ET ENVIRONNEMENT :

Le Chef du Service d'Ecologie, Biodiversité et Erosion des Sols relève du Chef du Centre Innovation, Recherche et Formation.
 Sous la supervision de son responsable hiérarchique, il peut avoir d'autres relations avec d'autres entités internes et externes à l'ANEF.

EXIGENCES DU POSTE :

- Un grade équivalent à l'échelle 11 ;
- Un diplôme permettant l'accès à un grade équivalent à l'échelle 10 ;
- Une ancienneté administrative de 3 ans au minimum.